

bilaga 2
administrativa arbetsplatser
inom vården och dess förvaltningar

referensexempel / studiebesök

REFERENSBILDER FRÅN VÅRDEN

Östra sjukhuset, Göteborg
ABAKO Arkitektkontor





Östra sjukhuset, Göteborg
ABAKO Arkitektkontor



Östra sjukhuset, psykiatri, Göteborg
White Arkitekter





Södra Älvsborgs Sjukhus, Borås
SWECO





Rågården, Göteborg
White Arkitekter





REFERENSBILDER ÖVRIGA KONTOR

Cellkontor (anonymt): längre fokuserat arbete
enskilda arbetsplatser för fokuserat arbete när man
vet att man ska stanna många timmar/dagar för till
exempel forskning



Öppna kontorsarbetsplatser:
fokuserat arbete
enskild arbetsplats för den som önskar sitta nära
sina kollegor men ändå arbeta tyst



Öppna kontorsarbetsplatser:
enskild arbetsplats för den som önskar sitta nära
sina kollegor och vara öppen för konversation



Arkitektkontor, Matosinhos



BBC North, Manchester

Vårer: arbete för korttidsbruk
arbetsplatser för kortare arbeten eller samtal

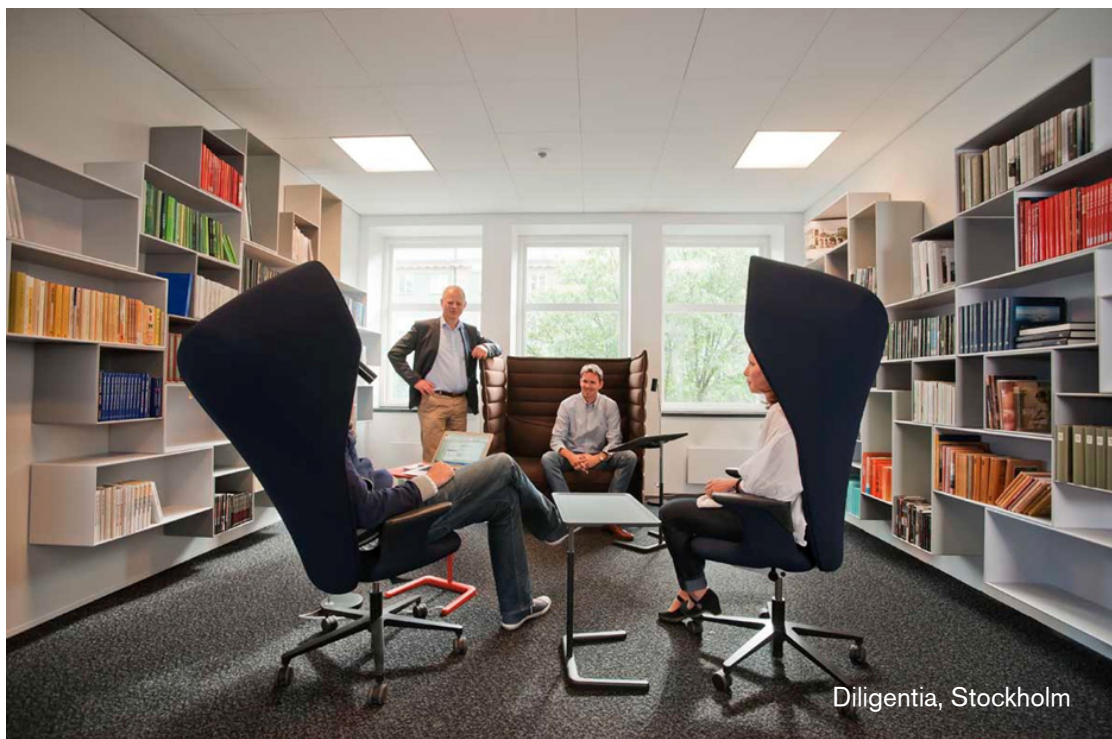


SoundClouds huvudkvarter, Berlin



Beats by Dr. Dre huvudkvarter, Culver City

Fåtölj med hög rygg
enskild plats för läsning med lite lägre koncentration







SoundClouds huvudkvarter, Berlin



Lounge
arbetsplatser som främjar avslappnat samarbete i
grupp, eller avslappnat, enskilt arbete

SoundClouds huvudkvarter, Berlin



Vasakronan, Stockholm

Projektarbetsplatser:
arbetsplatser som främjar samarbete i grupp

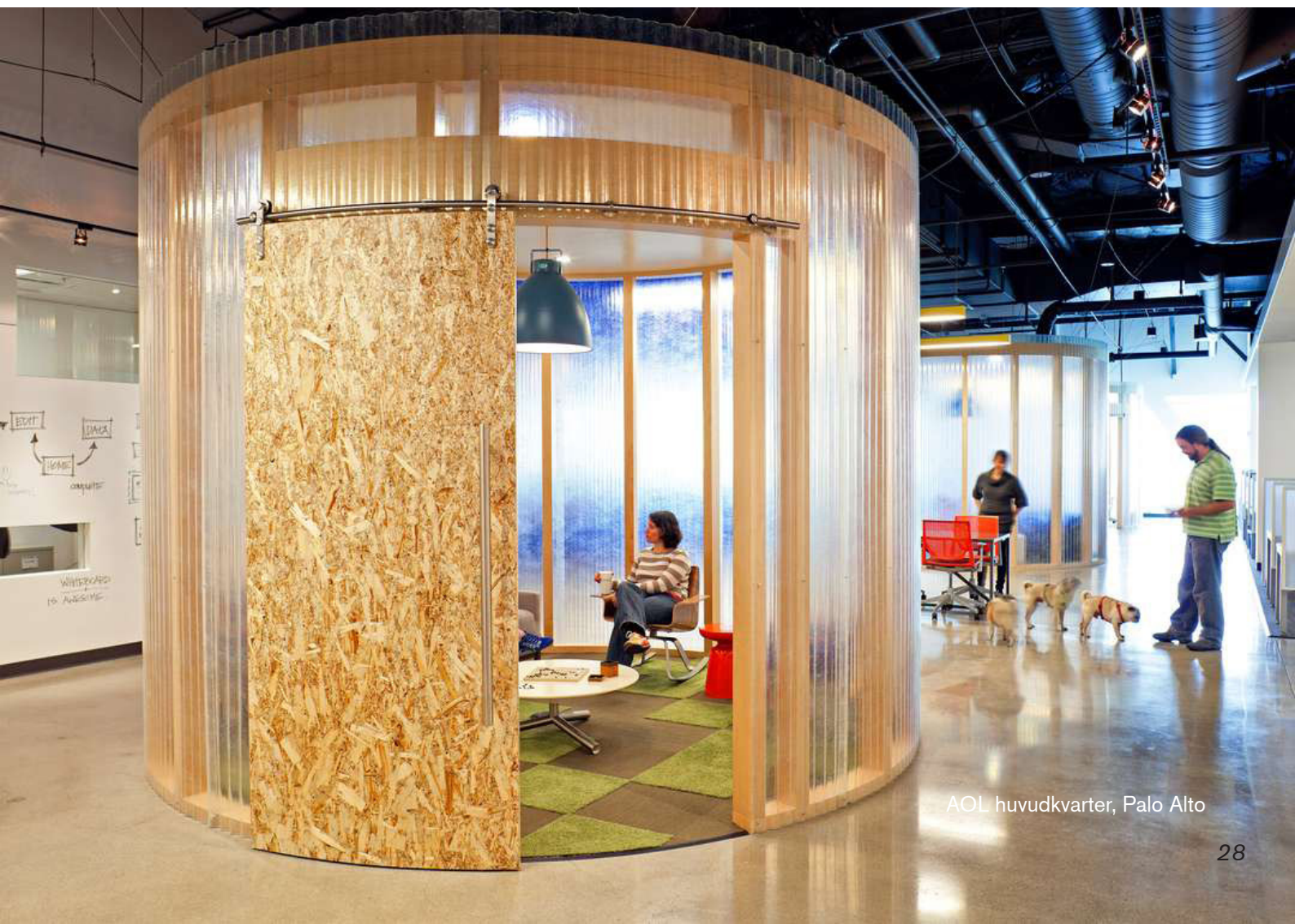


Microsoft, Amsterdam

Barmöblering
För snabba möten



Mindre mötesrum:
möjlighet till möte med få personer



AOL huvudkvarter, Palo Alto



Beats by Dr. Dre huvudkvarter, Culver City



Pandora Media Offices, New York

Videomötesrum: fokuserat möte
arbetsplatser som främjar möte med personer på
annan plats eller ort

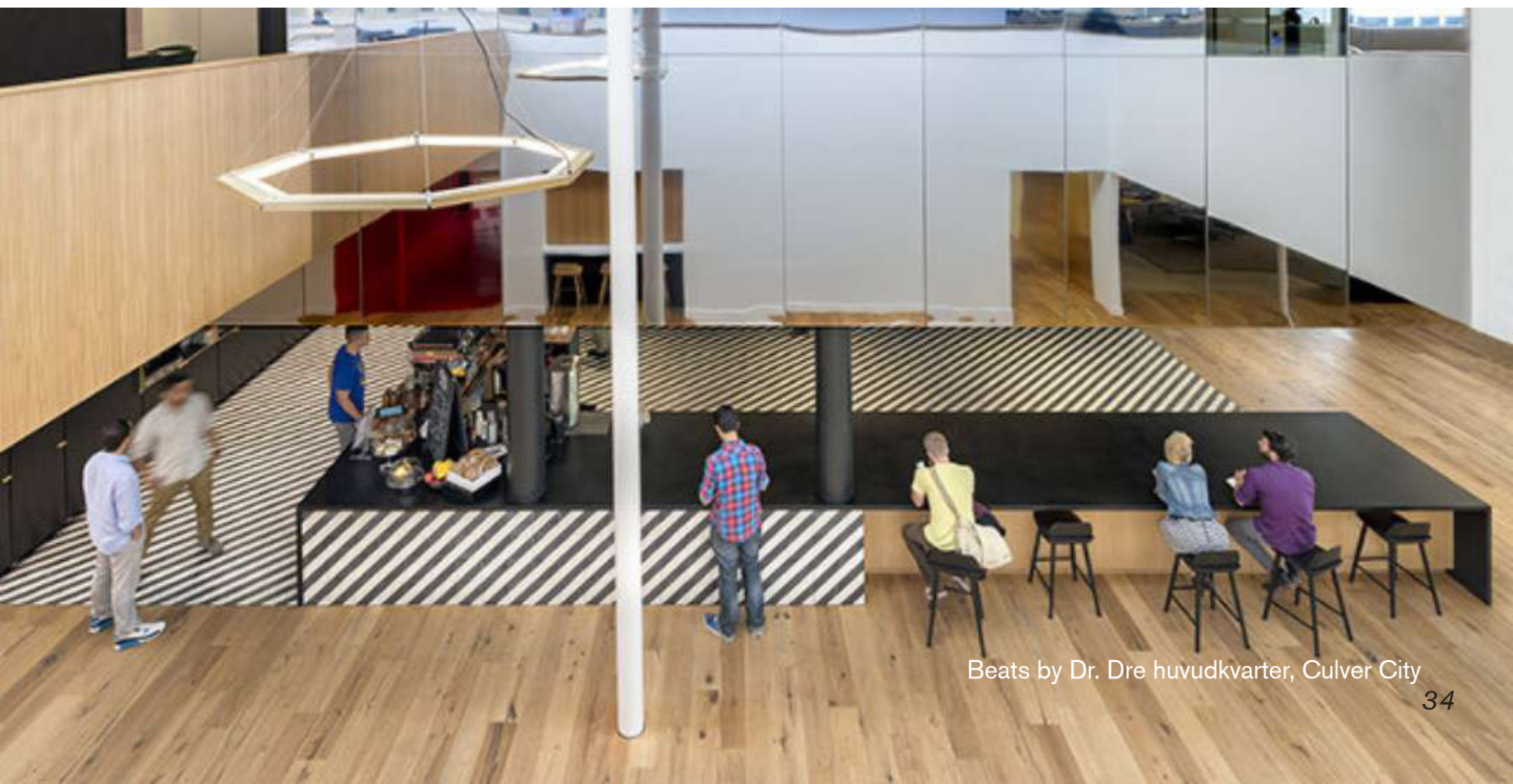


Clarion hotel, Stockholm

Större mötesrum: fokuserat möte
mötesrum för möten och digitala presentationer



Informell mötesplats: spontana samarbeten
yta för kunskapsutbyte och snabbare hantering
av administrativt arbete





SoundClouds huvudkvarter, Berlin

Oväntade rumsligheter för vårdens administration:
lågt - högt fokus, enskilt eller i grupp
"Den administrativa ytan" är en kontorsyta ofta en
bit bort från det kliniska arbetet, därför vill rapporten
passa på att slå ett slag i möjligheterna att designa
oväntade rumsligheter för vården. Här finns inga
begränsningar och ytorna kan designas likt vilket
annat kontor i staden som helst.





Pandora Media Offices, New York

Tyst lässal
bekväm plats för läsning med hög koncentration



Vitra, Weil am Rein



Biblioteksrum

Möjligheten att gemensamt förvara böcker, samla litteratur på ett ställe. Privat facklitteratur skulle också kunna inordnas med hjälp av ett utarbetat lån-system. Alla bidrar med kunskap till alla.





LIBRARY

Multifunktionscafé
Ät, socialisera och arbeta på samma ställe



The hub, London

STUDIEBESÖK



Vasakronan, Stockholm



Vasakronan, Stockholm

Arbetsgruppen genomförde också ett studiebesök på Volvo Cars ITs nya kontor i Göteborg där man vid årsskiftet 2014 flyttade in i aktivitetsbaserade arbetsplatser. Det nya kontorskonceptet, som Volvo Personvagnar kallar för Designed Around you@work planeras totalt omfatta cirka 10 000 anställda på Volvo Personvagnar i Sverige.

Efter att ha mätt upp de anställdas arbetssätt dels genom en observationsstudie men också genom Leesmans webbaserade aktivitetsanalysverktyg så ansåg man att verksamhetens lokaler var feldisponerade. Cirka 80 % av lokalerna var tidigare dedikerade för egna arbetsplatser ägnat till koncentrerat arbete medan medarbetarna skattade sina egna arbetsuppgifter till att minst omfatta 50 % samarbete och mötesintensivt arbete.

De nya lokalerna i två plan delades upp i ett plan med individuella arbetsplatser och det andra planet med arbetsplatser för olika sorters samarbeten och möten. Den allra mest tysta ytan är biblioteket i anslutning till den individuella arbetsytan. Men också en social yta. Arbetsplatserna som består av mötesrum i olika storlekar, tysta rum, telefonrum, konferensrum och "meeting points". Det här syftar till att skapa en frihet att själv styra var och hur man vill jobba. Alla anställda har fått bärbar teknisk utrustning och ett låsbart skåp för personlig förvaring. När arbetsdagen börjar hämtar man de saker man behöver och väljer arbetsplats utifrån vad man ska jobba med just då. Utöver att locka

ny kompetens till företaget finns andra vinster att göra, som att främja teamwork, yteffektivisera lokalerna och skapa ett mer hållbart kontor och ett ergonomiskt arbetssätt genom minskat stillasittande. Kärnfrågan i att ändra arbetssätt har varit att få ledare och chefer att förstå hur ett aktivitetsbaserat kontor ska användas. Utan att veta hur man arbetar här kan man inte bruka lokalerna på rätt sätt. I övrigt finns det bara några regler som medarbetarna måste följa men de är mycket viktiga. Alla har tillgång till alla platser utan undantag. I de enskilda arbetsrummen för koncentrerat arbete får du låta dina saker ligga i 15 minuter när du inte är där. Använder du ett bord får du lämna dina saker där i en timme när du inte är där. Men du måste tömma bordet när du går hem för dagen. Allt som lämnas kvar tas om hand av städpersonalen.

Några i projekt- och arbetsgruppen besökte även Vasakronan nya ABW kontor i Stockholm där 120 anställda nyttjar arbetsplatserna. Innan flytt mättes närvaro på arbetsplatserna med 33%. Vasakronan hade också innan flytten till aktivitetsbaserat kontor insett att det fanns ett problem med samverkankan, anställda upplevde att det fanns många isolerade öar inom företaget.

Direkt efter inflytt utfördes en mätning hur man upplevde de nya lokalerna på Vasakronan i Sthlm.

Värden mättes i grön (bra) – röd(dåligt)

Grön - 73%

Röd - 9%

Efter ca ett år utfördes ytterligare en mätning.

Grön - 93%

Röd - 2%



Vasakronan, Stockholm



Vasakronan, Stockholm



PROGRAM FÖR **TEKNISK STANDARD**

CVA

Centrum för världens arkitektur
ARKITEKTUR, Chalmers Tekniska Högskola
412 96 Göteborg



CHALMERS